



Soirée Théma

Handicap : ouverture à 360°
Evolution des dispositifs
et des pratiques inclusives en Vaucluse

Jeudi 15 juin 2023

CH de Montfavet - Salle de spectacles
20h00 à 22h00

Soirée Théma

Handicap : ouverture à 360°
Evolution des dispositifs
et des pratiques inclusives en Vaucluse



Jeudi 15 juin 2023- CH de Montfavet

Allocution d'ouverture

Laure BALTAZARD
Directrice adjointe en charge de la politique
handicap - CH de Montfavet



Centre
Hospitalier
de Montfavet

Soirée Théma

Handicap : ouverture à 360°
Evolution des dispositifs
et des pratiques inclusives en Vaucluse



Jeudi 15 juin 2023- CH de Montfavet

Introduction /Programme

- **Discours d'allocution d'ouverture**
Laure BALTAZARD, Directrice adjointe du CH de Montfavet
- **Communauté 360 au service du territoire, en lien avec la Réponse Accompagnée Pour Tous**
Lydia TARAVEL, Chef de projet C360 – DAC Ressources Santé Vaucluse
Sandrine LEHIANI, Chef de projet RAPT - MDPH
Marie BOUDON, Psychologue coordinatrice – PCPE 84
- **PCO TND 84 : Repérer, accompagner et orienter les enfants de 0 à 6 ans**
Sandrine DEL AGUILA et Rebecca PEREZ, Coordinatrices, Plateforme de Coordination et d'Orientation - Troubles du Neuro Développement 84
- **Expérimentation « Territoire zéro chômeur de longue durée**
Valérie FIEVÉ, Responsable des RH, EBE Zou Vaï
- **Raoul Rose, un EHPAD accueillant des personnes âgées avec un handicap psychique**
Christèle DEBARE, Infirmière coordonnatrice et Fadia GARCIA, Aide Médico Psychologique, EHPAD Raoul Rose
- **Echanges et discussion**
animés par Henri LIU, Médecin généraliste Morières, Médecin coordinateur à l'association Perce-Neige, CPTS Grand Avignon
- **Conclusion**
François BARRIERE, Directeur du DAC/C360

Soirée Théma

Handicap : ouverture à 360°
Evolution des dispositifs
et des pratiques inclusives en Vaucluse



Jeudi 15 juin 2023- CH de Montfavet

Communauté 360 au service du territoire en lien avec la démarche Réponse Accompagnée Pour Tous

Sandrine LEHIANI, Cheffe de projet RAPT
Lydia TARAVEL, Cheffe de projet C360 RSV
Marie BOUDON, Psychologue Coordinatrice PCPE 84



La C360 : Communauté 360 / DAC



Cahier des charges C360

Travailler autrement avec ce qui existe pour répondre aux besoins de tous et rendre la société plus inclusive

Dans le cadre du virage domiciliaire, création de dispositifs complémentaires comme le PCPE, la C360, les Assistants Personnalisés au Projet de Vie (APPV)...

Financés par l'ARS dans la continuité de la démarche

Réponse Accompagnée pour Tous

**C360 = communauté d'acteurs du territoire
(du droit commun et spécialisés)**

Financement
100% ARS
PACA (CPOM)

Porteur depuis le 01/09/2022
Association Ressources Santé Vaucluse

La C360 pour qui ?

- Toute personne en situation de handicap, tout âge, et aidants
- Les professionnels du médico-social, du social et du sanitaire

Tout le département

**AVEC OU SANS
RECONNAISSANCE
PAR LA MDPH**

L'équipe pluridisciplinaire :

AS, IDE, Coordinatrice d'aides et de soins en gérontologie, coordinatrice de parcours, cheffes de projet, cadre manager

La C360 pour quoi ?

- **Pour répondre à toute question dans le champ du handicap**
- Pour coconstruire le projet de vie et mobiliser le droit commun
- Pour organiser des solutions concrètes dans le champ du handicap
- Pour repérer les personnes sans solution
- Pour contribuer à l'amélioration de l'offre du territoire dans le champ du handicap

Comment ?

C360 N° vert national :
0800 360 360 # 84

Décroché téléphonique unique

**Permanence du lundi
au vendredi de 8h à 18h**
N° DAC :
04 84 512 512



Membres-cœur sollicités

Association
Relais

Association
Preuve

APF
France
HANDICAP

AFM
TELETHON

APEI
d'Orange

Cap
emploi

ADMR

ADDV
Association
des
directeurs
du Vaucluse

**CPAM
MAS**

**CDCA
Handicap**

CH de
Montfavet

CH
d'Avignon

CAF

CLSM

Département
Pôle de
l'autonomie
MDPH

France
**ASSOS
SANTE**

C360

Département
ASE
Action
sociale et
médico-
sociale

**GCSMS
Aqueduc**

Collectif
Handicap

**ERHR
IRSAM**

Jeunesse
et sport

SIAO

GEPSO
Association
des
établisse-
ments
publics

GCSMS
Regard
commun
PCPE
Plateforme
de la lune
bleue

HANDITOIT

IEN ESH

LE PAS

PCO

Préfecture

Maison
sport
santé

Perce
neige

**TEDAI
84**

UNAFAM

URAPEDA

Université



Pilotage C360

THÈME retenu en 2023 :

ACCESSIBILITÉ ET CONNAISSANCE DE L'OFFRE DU TERRITOIRE

1er groupe : Travailler sur la lisibilité de l'offre (ce qui existe, qui fait quoi)
Connaissance des dispositifs – développement d'outils de communication

2ème groupe : Animer la Communauté 360
Animation du territoire et interconnaissance des professionnels

Soirée
Théma

DAC/C360 Ressources Santé Vaucluse
Min Bat H2 135 avenue Pierre Sémard 84000 Avignon

Ligne nationale C360 N° vert : 0800 360 360 ou
Numéro de tel : 04 84 512 512

Permanence du lundi au vendredi de 8h à 18h (sauf WE et JF)

Mail : contact@rsv84.fr
www.ressources-sante.org

La démarche « Réponse Accompagnée Pour Tous » c'est quoi ?



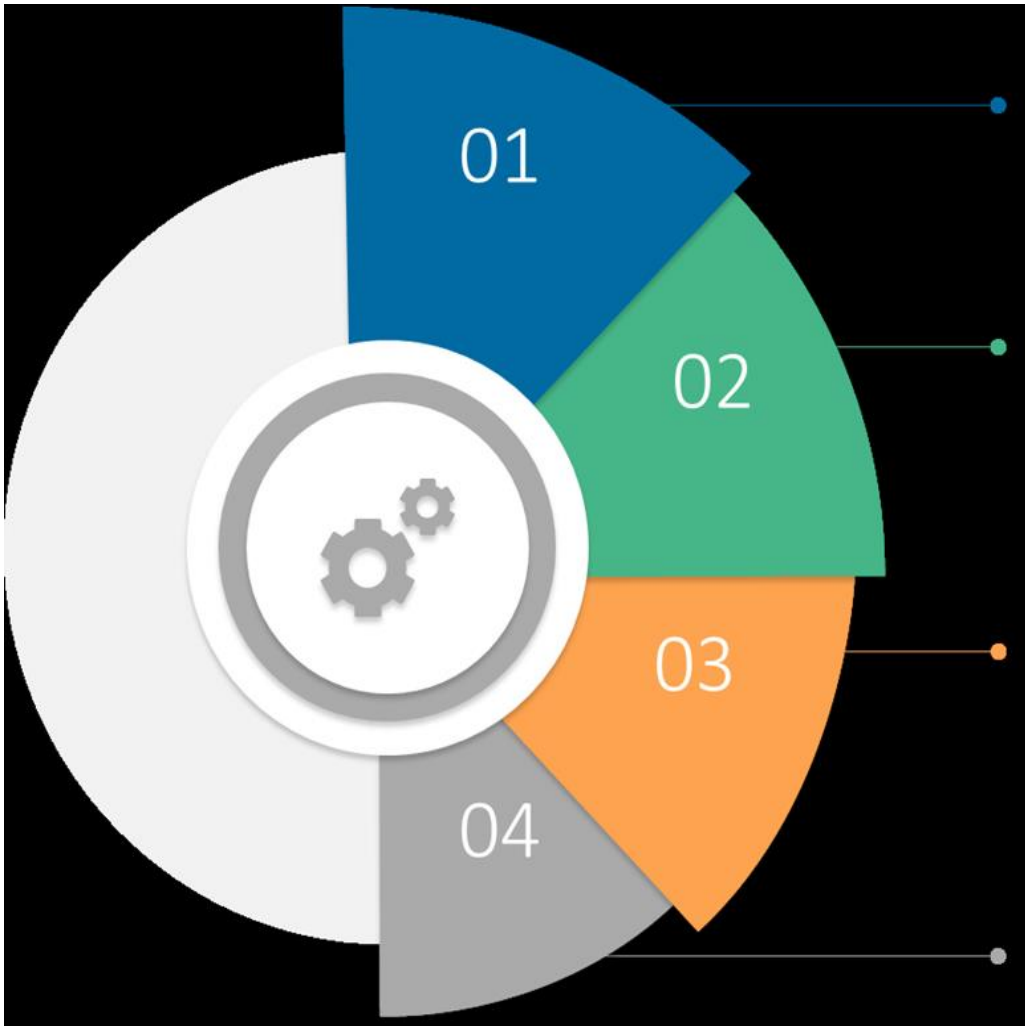
Les ENJEUX de la REPONSE ACCOMPAGNEE

RAPPORT PIVETEAU
du 10 juin 2014

- Passer d'une logique de place à une logique de parcours
- Répondre à des situations complexes et réduire le nombre de personnes sans accompagnement
- Co-construire des réponses innovantes personnalisées en mobilisant l'ensemble des acteurs
- Accompagner au changement des pratiques



Une démarche en 4 axes au service des parcours



01 La mise en place du Dispositif d'Orientation Permanent par la MDPH : Cellules d'évaluation – recherche de solutions - Accompagnements organisation de GOS (Groupe Opérationnel de Synthèse) – rédaction de PAG (Plan d'Accompagnement Global)

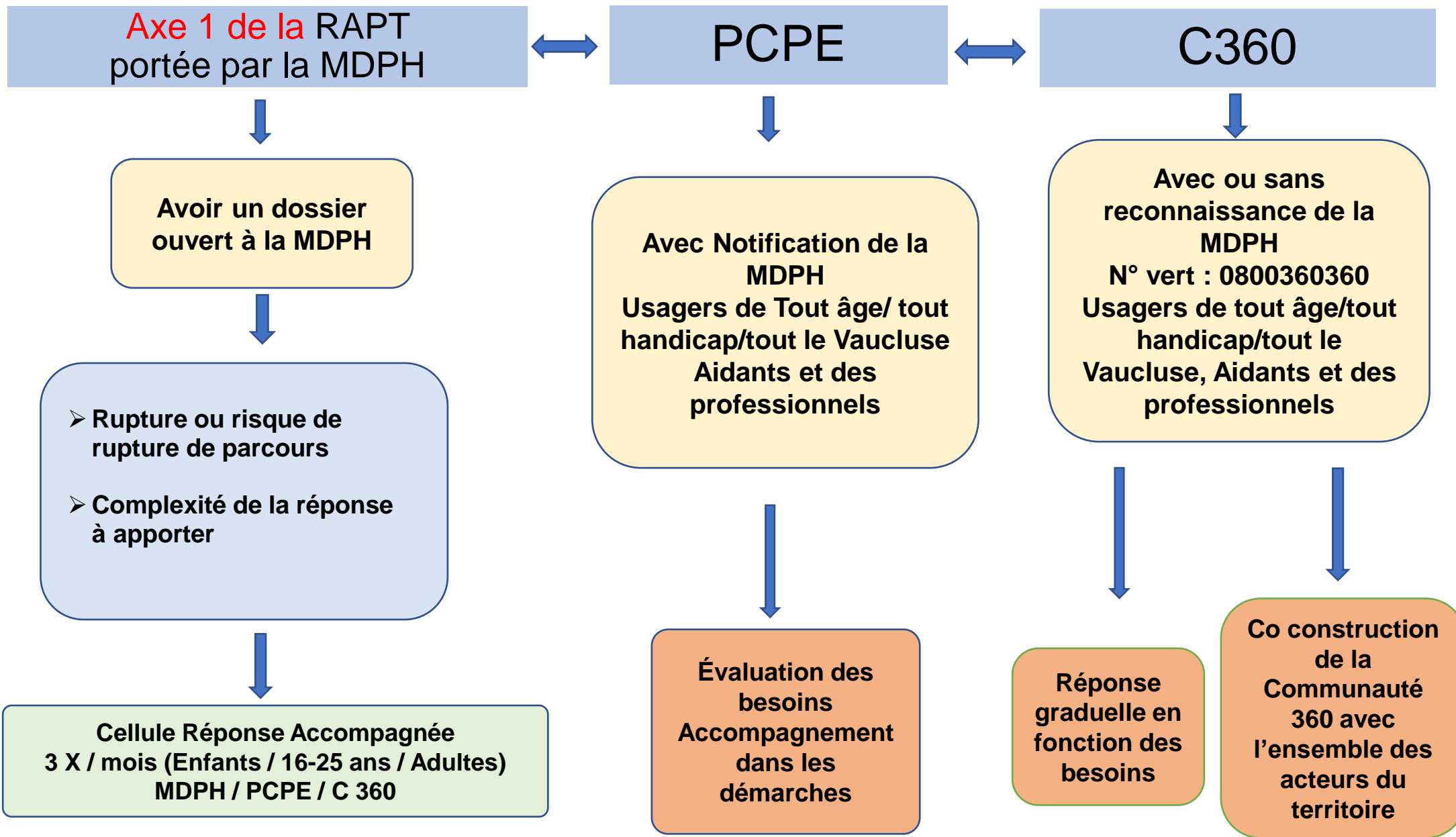
02 Le déploiement d'une réponse territorialisée (développement et adaptation de l'offre) par l'ARS – Le Département– L'Education nationale

03 La création d'une dynamique d'accompagnement et de soutien par les pairs : GEM (Groupes d'Entraide Mutuelle) – Association Expert Pro (Région PACA) – Association Preuve 84 Développement des Pairs aidants / Pairs experts

04 L'accompagnement au changement des pratiques (formations croisées, bonnes pratiques, SI, Via trajectoire, simplification administrative, allongement de la durée des notifications...)

Démarche Réponse Accompagnée Pour Tous

Soirée
Théma



MDPH de Vaucluse
22 boulevard Saint Michel
84000 AVIGNON

N° vert : 0800 800 579

Mail : accueilmdph@mdph84.fr

Accueil physique : lundi, mardi et jeudi (de 8h30 à 12h)
– mercredi de 13h30 à 17h00

Permanences sur les EDES sur rendez-vous
Accueil téléphonique : Du lundi au vendredi

www.vaucluse.fr / rubrique MDPH

Soirée
Théma

Le PCPE : Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées



Groupement de Coopération
Sociale et Médico Sociale

La Lune Bleue
**Plateforme accueil et
accompagnement enfants/adolescents
TSA & DI Carpentras**



Handicap : Ouverture à 360° - 15 juin 2023

Le PCPE c'est quoi ?

Un dispositif visant à apporter des **réponses ajustées aux besoins** des usagers, en soutenant leur accès à des prestations de professionnels qualifiés

L'équipe pluridisciplinaire :

- 1 psychologue / coordinatrice de service
- 2 travailleurs sociaux coordinateurs de parcours
- 1 psychiatre
- 1 infirmière
- 1 secrétaire

Le PCPE pour qui ?

Toute personne en situation de handicap domiciliée dans le Vaucluse :

- en **rupture** ou risque de rupture de parcours
- pour qui les réponses sont **inadaptées**
- en situation **complexe**

**Sur notification de la MDPH
valable 1 an
renouvelable**

Modalités d'intervention

- **Evaluation / réévaluation** des besoins en favorisant la participation et les capacités de la personne accompagnée
- **Co-construction** et **coordination** du projet
- **Guidance** et **soutien** aux aidants
- Accompagnement global et individuel en **mobilisant les différents acteurs**

Soirée Théma

PORTEUR



Groupement de Coopération
Sociale et Médico Sociale

OPERATEUR

La Lune Bleue

**Plateforme accueil et
accompagnement
enfants/adolescents TSA & DI
Carpentras**

FINANCEUR



Situation des locaux et adresse postale :

341 rue Denis Diderot, BP 10171

84204 CARPENTRAS PDC

Téléphone : 04 90 65 25 45

Contacts :

Coordinatrice d'équipe / Psychologue

Marie BOUDON : m.boudon@regardscommuns.fr

Secrétariat

pcpe84@regardscommuns.fr

Handicap : Ouverture à 360° - 15 juin 2023

Soirée
Théma

Merci de votre attention

Soirée Théma

Handicap : ouverture à 360°
Evolution des dispositifs
et des pratiques inclusives en Vaucluse



Jeudi 15 juin 2023- CH de Montfavet

Repérer, Accompagner, Orienter



PCO TND 84

Sandrine DEL AGUILA, Cadre de santé Coordinatrice
Rebecca PEREZ, Neuropsychologue Coordinatrice

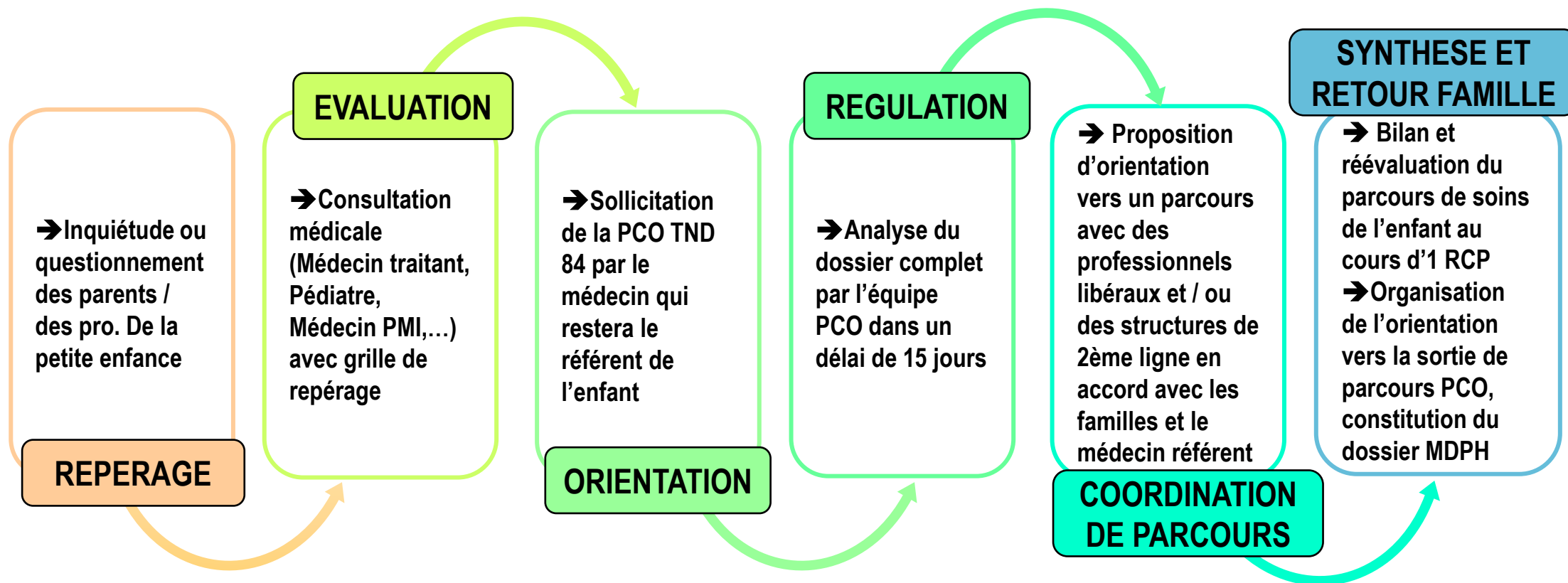
Qu'est ce que la PCO TND 84 ?

- Dispositif départemental de l'ARS PACA
- Enfants vauclusiens, âgés de 0 à 6 ans révolus.



- **Mission** : proposer à chaque enfant de moins de 7 ans, présentant des signes d'alerte dans le développement, un **parcours de soins coordonné (bilan / interventions précoces)**
- Actions de prévention et de dépistage
- Faciliter **l'accès rapide aux soins et aider au diagnostic des TND.**

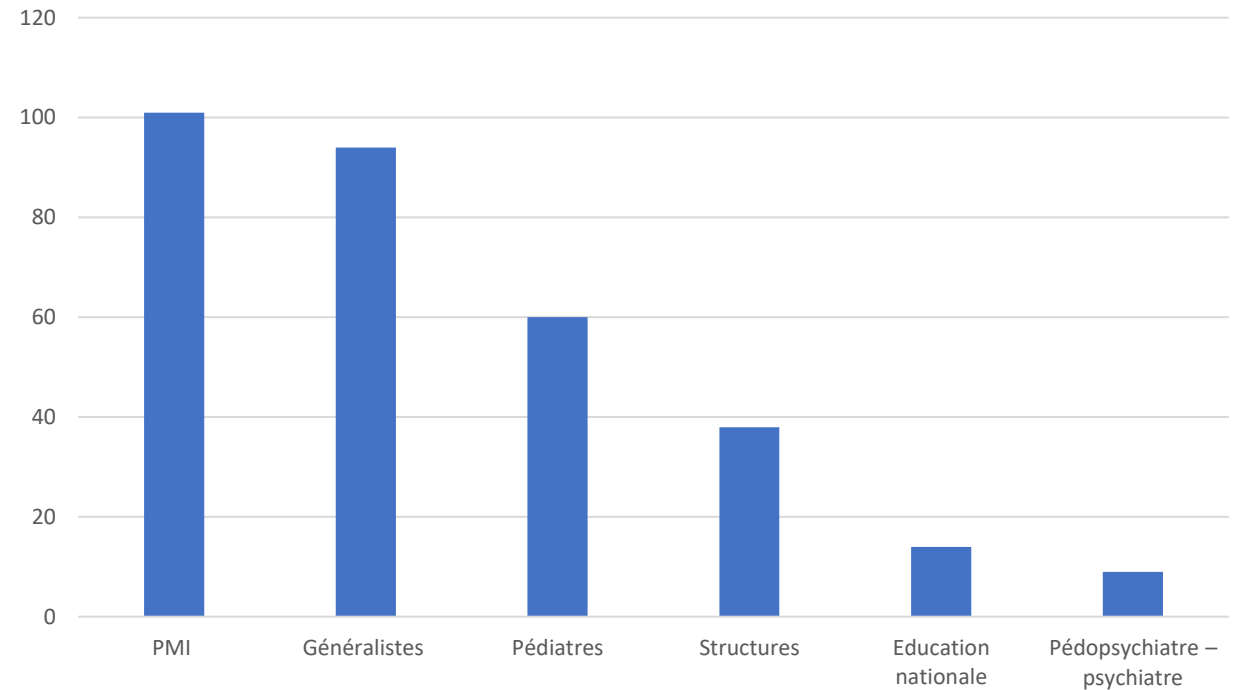
ADRESSAGE ET PARCOURS PCO



Quelques chiffres : ADRESSAGE

- Ouverture depuis Mars 2022
- 316 dossiers reçus au 31/05/2023
 - Nombre de refus : 21
- Age moyen d'adressage :
 - 4 ans 5 mois

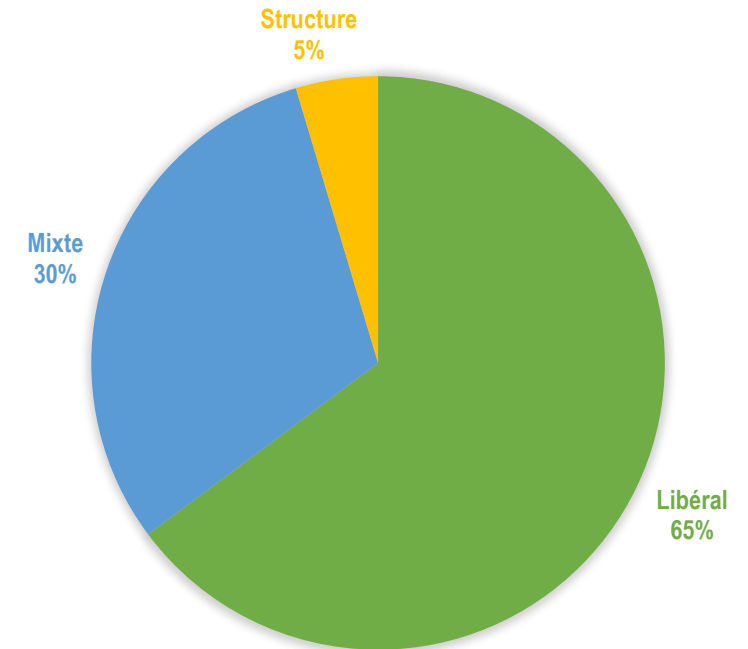
Provenance des demandes d'adressage



Quelques chiffres : PARCOURS

- 3 type de parcours :
 - Libéral
 - Structure
 - Mixte
- Nombre parcours validés : 216

PARCOURS VALIDÉS DEPUIS OUVERTURE



Devenir des enfants (au 31/05/2023)

- Organisation de 9 RCP (50 enfants) après 6 mois de PEC
 - Prolongation de parcours : 38
 - Arrêt à la fin du parcours : 8 (relais AEEH + structure)
 - Sortie avant la fin de parcours : 4 (pas de TND)



Soirée
Théma

VIDEO MOTION DE PRESENTATION



MERCI DE VOTRE ATTENTION



contact-pco-tnd84@ch-avignon.fr



Secrétariat : 04 32 75 91 81

Soirée Théma

Handicap : ouverture à 360°
Evolution des dispositifs
et des pratiques inclusives en Vaucluse



Jedi 15 juin 2023- CH de Montfavet

Entreprise à But d'Emploi ZOUVAI



Valérie FIEVE
Responsable RH

Présentation du projet TZCLD

Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée

Etude ATD Quart-monde :

Coût annuel d'un chômeur de longue durée : 18 000 euros/an

- 3 postulats de base :
 - ✓ Nul n'est inemployable
 - ✓ Ce n'est pas le travail qui manque
 - ✓ Ce n'est pas l'argent qui manque
- ✓ Constitution de 1946 : « Chacun a le devoir de travailler et le droit à un emploi »
- ✓ Principe de réallocation des dépenses passives
- ✓ 1^{ère} loi : 2016 : 10 territoires en France
- ✓ 2^{ème} loi : 2021 : 50 territoires en France en plus
- ✓ Objectif 3^{ème} loi : 2026 → Création du droit à l'emploi

Principes de fonctionnement d'une EBE

- Entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire à but non lucratif
- Embauche en **CDI** à temps choisi de toute personne répondant à 3 critères :
 - ✓ Privation d'emploi depuis plus d'un an
 - ✓ Habitant sur le territoire depuis plus de 6 mois
 - ✓ **VOLONTAIRE**
- Activités non concurrentielles, complémentarité de l'emploi
- Les EBE ont un modèle économique mixte conjuguant des ressources publiques liées à la redirection des coûts de la privation d'emploi et des ressources propres issues du chiffre d'affaires généré par les travaux utiles. Elles sont des **entreprises inclusives** : **on constate que les EBE ont un taux d'emploi élevé de personnes en situation de handicap.**



Le projet TZCLD en pays d'Apt

- Initiative citoyenne
- 3 communes concernées : Apt, Gargas, Saint Saturnin les Apt
- Exhaustivité : en décembre 2027, 400 personnes sortant de la privation d'emploi, dont 300 en EBE (Entreprise à But d'Emploi)
 - ✓ 100 personnes sortant de la privation d'emploi, création d'entreprise, formation, reprise d'emploi...
- Création de plusieurs unités d'EBE pour rester à taille humaine

L'EBE ZOUVAI depuis son ouverture...

A LA CREATION

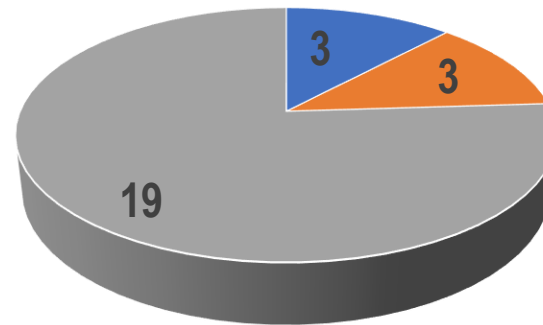
- Ouverture de l'EBE ZouVaï le 17 octobre 2022
- 27 salariés issus de la privation durable d'emploi, 4 encadrants (1 Directeur, 1 RRH, 2 Coordinateurs création et agriculture)
- 1 lieu d'exploitation non adapté 150 m² de locaux de bureaux

AUJOURD'HUI...

- Juin 2023 : 53 salariés (47 conventionnés, 6 non conventionnés 1 Directeur, 1 RRH, 1 RAF, 1 Responsable d'exploitation, 2 coordinateurs de pôles)
 - ✓ Dont 25 salariés avec une reconnaissance RQTH soit 53%
(Rappel : part des DEBOE en Vaucluse 9,3% et moyenne nationale des EBE 20%)
- 4 lieux d'exploitation :
 - Siège social
 - Atelier couture et boutique
 - Atelier d'aerogommage
 - Entrepôt (atelier bois, réparation de meubles, atelier de conditionnement...)

A ce jour...

Reconnaissance Travailleurs handicapés



■ AAH ■ Pension d'invalidité ■ RQTH

Age moyen de 53 ans

13 femmes

12 hommes

37% Niveau < CAP

DE depuis moins au moins 1 an 33%

DE depuis plus de 3 ans 46%

5 ont des problèmes de mobilité

- **Agricole**

- ✓ Maraichage
- ✓ Prestations viticoles (taille de vigne, ébourgeonnage)
- ✓ Broyage des déchets verts à domicile

- **Création/Services**

- ✓ Atelier couture
- ✓ Prestations de services (particuliers, entreprises, collectivités)
- ✓ Prestations de conditionnement
- ✓ Multiservices
- ✓ Boutique

- **Bâtiment/transition écologique**

- ✓ Sablage/décapage (Aérogommage)
- ✓ Entretien des tombes et cimetières
- ✓ Atelier bois – Récupération de palettes

Adapter nos activités à notre public

- Mise en place début juillet d'un atelier de conditionnement pour pouvoir proposer un emploi à tous.
- Aménagement des postes de travail avec les partenaires, Santé au travail, Cap emploi, Agefiph...
- Formations mises en place pour permettre une montée en compétences ou un changement de poste plus adapté



Soirée Théma



La Provence 25/05/2023 **APT**
Enedis et ZouVaï main dans la main pour l'emploi



Emilie Blondel, Fabien Baronnier, Alain Poiret et Gilles Ripert.
 C'est ce 24 mai qu'a été signée, en présence de Gilles Ripert, président de la Communauté de Communes et de Fabien Baronnier, président de ZouVaï, la convention de partenariat entre la société Enedis, représentée par Emilie Blondel, directrice adjointe pour le Vaucluse et l'entreprise à but d'Emploi ZouVaï, représentée par son directeur Fabien Baronnier.
 Cette convention, officialisée pour une durée d'un an, vise à favoriser l'insertion et l'inclusion de personnes qui ont été durablement privées d'emploi, en leur confiant des travaux utiles aux territoires.
 La première intervention de 4 salariés volontaires, Sophie, Marco, Charles et Yannick, aura lieu le 5 juin à Apt. C'est à bord d'un véhicule aux couleurs de ZouVaï qu'ils effectueront la première tournée visant à remplacer 250 portes de coffrets de comptage Enedis dans le Vaucluse. **D.G.**



Soirée
Théma



EBE ZOUVAI

**91 rue des Martyrs de la Résistance
84400 APT**

Tel : 04 90 06 31 59

www.zouvai.com



Soirée Théma

Handicap : ouverture à 360°

Evolution des dispositifs
et des pratiques inclusives en Vaucluse



Jeudi 15 juin 2023- CH de Montfavet

Raoul Rose : un EHPAD accueillant des personnes âgées avec un handicap

Christèle DEBARE, Infirmière de coordination
Fadia GARCIA, Aide Médico Psychologique de
l'équipe dédiée

EHPAD Raoul Rose - Orange

Présentation de l'EHPAD

- Mme BONIN, Directrice de l'EHPAD Raoul Rose depuis 2020
- Capacité d'accueil : 78 lits dont 38 places aide sociale
- **Spécificité : une équipe dédiée pour accompagner les résidents atteints de déficience et de pathologie psychiatrique**
→ 25% de la capacité d'accueil totale

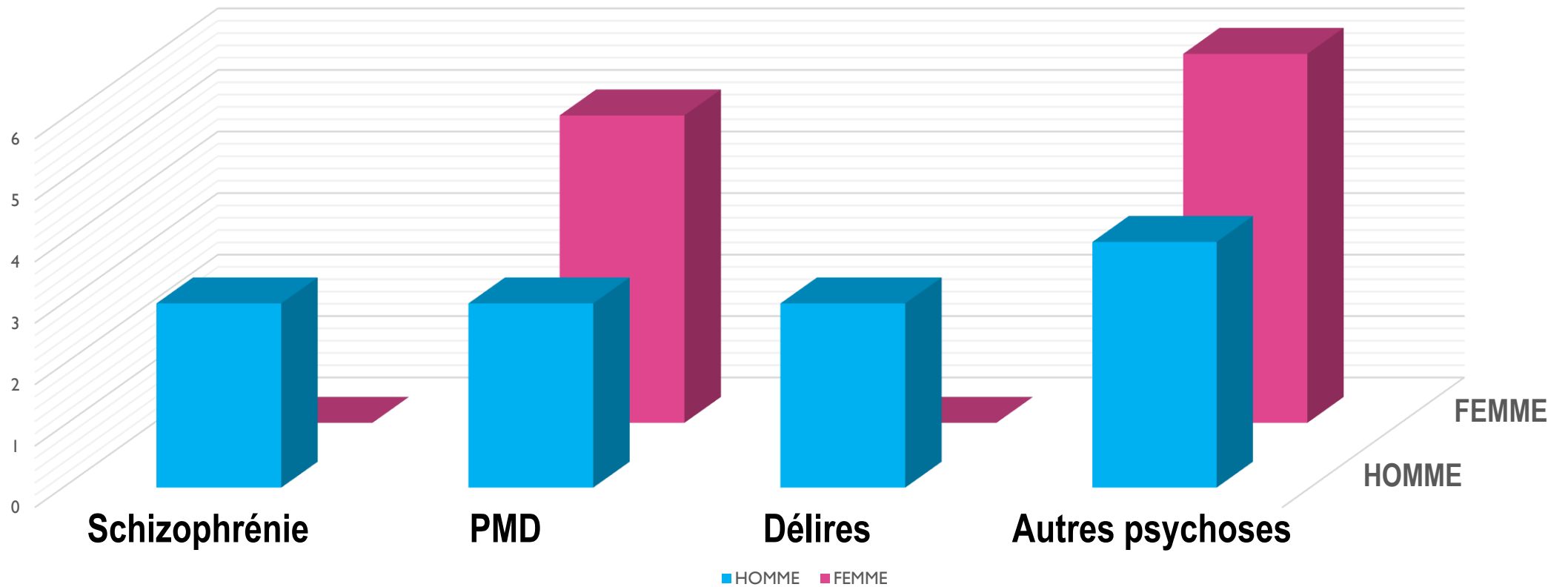


Présentation de l'équipe dédiée

- **Cécile MOREY, éducatrice spécialisée : 0,86 ETP**
- **Céline CHARLET, infirmière : 0,30 ETP**
- **Fadia GARCIA, Aide Médico-Psychologie (AMP) : 0,68 ETP**

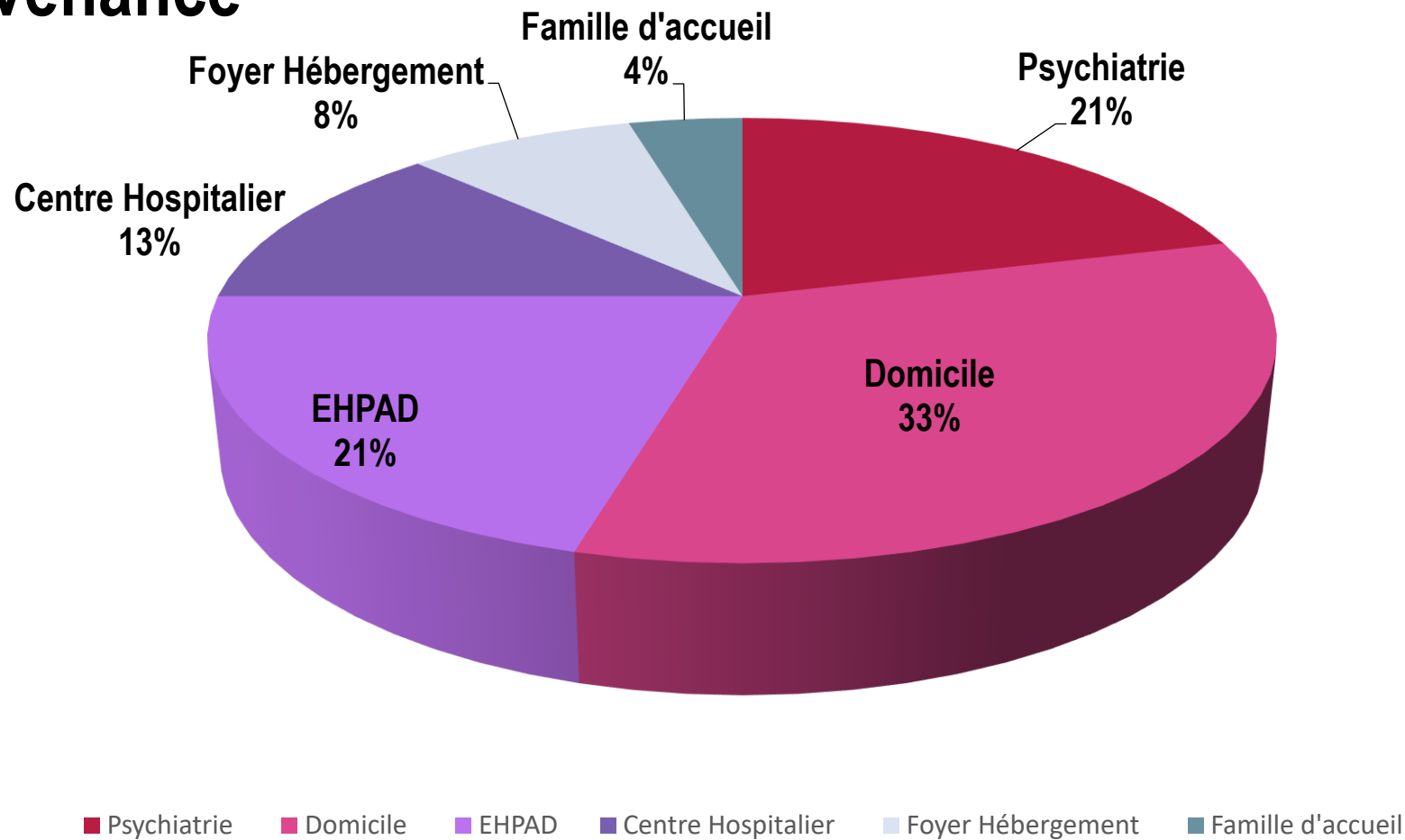
Présentation des résidents (2022)

Pathologies



Présentation des résidents (2022)

Provenance



L'accueil du résident

- **Visite de préadmission : découverte de l'établissement, demi-journée d'intégration**
- **Liaison avec le secteur psychiatrique, notamment avec le référent**
- **Le suivi avec l'équipe de secteur permet de faire le relais**



Les différents partenaires

Convention avec le secteur psychiatrique :

- Centre hospitalier de Montfavet
- Centre hospitalier d'Orange → Urgences Psychiatriques
- CMP : psychiatres, psychologues et IDE du CMP
- Equipe Mobile de Gériopsychiatrie (EMGP)
- Hôpitaux de Jour d'Orange et de Carpentras

Les objectifs de l'équipe dédiée

- **Eviter les décompensations (l'écoute, les entretiens, les activités)**
- **Répondre aux besoins des résidents (Projet d'Accueil Individualisé)**
- **Répondre aux besoins des équipes**
 - ✓ **Formation**
 - ✓ **Présence de l'éduc. spé. en réunion d'équipe hébergement**
 - ✓ **Toilette évaluative par l'AMP afin de soulager et conseiller les AS**
- **Faire le lien entre les familles, les organismes tutélaire et l'EMGP**
- **Travailler sur l'estime, l'image de soi**
- **Inclure les résidents dans la population de l'EHPAD**



Les actions

- **Sorties** : journée à thème, en ville, achats, promenade
- **Jeux de société** : scrabbles, petits chevaux
- **Jeux sportifs** : olympiades, pétanque
- **Ateliers créatifs** : selon le calendrier, avec l'animatrice et l'AMP
- **Temps d'échanges** : individuel et/ou groupe
- **Repas thérapeutique** : individuel ou en groupe
- **Cuisine mobile**
- **Atelier esthétique**
- **Jardinage, bricolage**
- **Cinéma, loto anniversaire, soirée**



Bilan : les résultats obtenus

- **Diminution du nombre d'hospitalisations**
- **Inclusion des résidents dans la population de l'EHPAD**
- **Maintien de l'estime de soi, participation à la vie sociale de la résidence et au-delà**
- **Monter en compétences des AS et ASH sur la prise en soins des pathologies psychiatriques**

Bilan : les difficultés

- **Pénurie de psychiatres**
- **Manque de formation en psychiatrie du personnel aide-soignant et du personnel hébergement**
- **Absence de local dédié : à l'heure actuelle, une chambre est prêtée à l'équipe dédiée**
- **Difficulté pour les autres résidents, travail sur la tolérance**

Conclusion

La philosophie de l'EHPAD Raoul Rose est de **maintenir le vivre ensemble**.

Nous n'avons pas de secteur : **les résidents de l'équipe dédiée ne sont pas sectorisés**, les repas sont pris dans la salle de restauration, les animations sont pour tous.

Les différences sont une richesse bien qu'il y ait parfois des moments difficiles à partager.

Les résidents sont bienveillants les uns envers les autres, chaque résident à sa place au sein de l'EHPAD.

A nous soignants, de maintenir cet équilibre et de favoriser la tolérance nécessaire pour une vie en collectivité sereine.

« Il y a des moments où mieux vaut ne rien dire. Il faut alors accepter de traverser la réalité différemment : ressentir, éprouver. »

Dr Christophe ANDRÉ

**Merci pour votre écoute
et ce temps de partage**

Soirée Théma

Handicap : ouverture à 360°
Evolution des dispositifs
et des pratiques inclusives en Vaucluse



Jeudi 15 juin 2023- CH de Montfavet

Echanges & discussions

Animés par le Dr Henri LIU
Médecin généraliste Morières
Médecin coordinateur à l'association Perce-Neige
CPTS Grand Avignon

Soirée Théma

Handicap : ouverture à 360°
Evolution des dispositifs
et des pratiques inclusives en Vaucluse



Jeudi 15 juin 2023- CH de Montfavet

Conclusion

François BARRIERE
Directeur du DAC/C360