

Présentation de la Plateforme Territoriale d'Appui Ressources Santé Vaucluse

La Plateforme Territoriale d'Appui (PTA) est un service d'appui destiné aux professionnels de santé pour les aider dans la prise en charge et l'accompagnement de leurs patients en situation complexe. L'équipe pluriprofessionnelle de la PTA propose aux professionnels du territoire une offre de services graduée : 1) l'information, l'orientation ainsi que l'appui à l'organisation et à la coordination des parcours complexes ; 2) l'accompagnement individualisé, de proximité, au long cours des personnes âgées de plus de 60 ans en perte d'autonomie ; 3) l'appui à l'amélioration des pratiques professionnelles et à la structuration des parcours de santé complexes (coordination territoriale).

L'équipe se composera en 2021 de 22 personnes : 1 directeur, 1 directeur adjoint chargé de la coordination territoriale, 1 pilote projets « Parcours territoire », 1 chef de projets junior (à recruter), 1 médecin coordinateur, 1 IDE manager, 3 IDE de coordination, 1 assistant de service social, 10 gestionnaires de cas situés sur 4 sites, 1 assistant de direction et 1 assistant administratif.

Définition du poste

Le chef de projet junior intervient dans le cadre du Pôle « Coordination territoriale » de la PTA.

Il a pour mission principale de **contribuer à la mission de coordination territoriale et de structuration des parcours de santé complexes**, au service du territoire et en cohérence avec la stratégie initiée.

La coordination territoriale consiste à soutenir les acteurs des champs du sanitaire, du médico-social et du social :

- en construisant une compréhension partagée des besoins de la population et une vision commune de l'évolution de l'offre pour mieux y répondre ;
- en favorisant l'interconnaissance des acteurs de santé et en consolidant leurs coopérations sur le territoire ;
- en animant des instances territoriales de concertation entre professionnels et/ou en participant à celles qui existent autour de thématiques prioritaires préalablement identifiées ;
- en mettant en œuvre des actions de structuration des parcours de santé complexes : définition de stratégies de promotion et d'amélioration des pratiques, développement d'outils partagés entre les acteurs, soutien au déploiement de projets communs, repérage des besoins de formation/sensibilisation, promotion et développement des nouveaux usages numériques, partage des connaissances et expériences territoriales autour des parcours de santé complexes, en soutien aux différentes initiatives professionnelles du territoire.

La coordination territoriale est une fonction partagée par plusieurs acteurs du territoire.

Activités principales

Dans le cadre du Pôle « Coordination territoriale » avec le directeur adjoint chargé de la coordination territoriale et le pilote projets « Parcours territoire »

Conduit des projets ou actions de soutien aux pratiques professionnelles retenus collectivement par les acteurs du territoire

- Participe aux réunions avec les partenaires du territoire (Tables de concertation tactique...) pour saisir les enjeux et les problématiques locales, ainsi que les acteurs en présence
- Réalise un état des lieux de la situation ou des problématiques
- Propose des modalités d'actions pour apporter des réponses
- Prépare, organise, co-anime ou anime des groupes de travail opérationnels ou espaces d'échanges et de partages entre acteurs et professionnels de la santé pour apporter des réponses ou axes d'amélioration concrets aux problématiques rencontrées (notamment, @parcours et redéploiement de la conduite de projet sur le Sud Vaucluse)
- Rédige les comptes-rendus d'échanges et de réunion
- Suit l'avancée des projets ou actions d'amélioration définis dans les groupes de travail, et en fait le reporting régulier au directeur adjoint chargé de la coordination territoriale
- Formalise et produit des livrables définis avec les partenaires (outils, procédures, protocoles...)
- Conduit une évaluation des actions ou projets au moyen d'indicateurs

Participe à la veille territoriale et à la remontée d'informations

- Participe à l'actualisation du diagnostic territorial
- Participe aux réunions de travail des partenaires (groupes de travail CLIC, CPTS, Conseil départemental...)
- Partage le diagnostic territorial avec les acteurs du territoire et veille à ce qu'ils se l'approprient
- Met en évidence les leviers ; pointe les besoins non couverts, les points de rupture et les freins, et assure la remontée d'informations, selon la procédure définie

Participe au déploiement des services numériques d'appui à la coordination sur le territoire

- Suit l'avancée des projets du @parcours : messagerie sécurisée, ROR, logiciel métier...
- Contribue à l'organisation, l'animation et à la promotion du @parcours aux côtés du directeur adjoint chargé de la coordination territoriale

Participe aux réunions de fonctionnement de la PTA

- Participe aux réunions de suivi de projets du Pôle « Coordination territoriale » (reporting des groupes de travail, suivi des projets...)
- Rend compte de son activité au directeur adjoint chargé de la coordination territoriale
- Participe aux réunions d'équipe de la PTA (réunion plénière, autres...)

Participe aux activités d'information et de communication de la PTA (soirées Théma, rencontres partenariales...)

Liaisons hiérarchiques et fonctionnelles

Liens hiérarchiques :

- Avec le directeur et avec le directeur adjoint

Liens fonctionnels :

- Avec le directeur adjoint et le pilote projet parcours territoire pour conserver une cohérence territoriale dans les projets menés (programme de travail commun et organisation commune)
- Avec le médecin coordination et l'IDE Manager
- Liaisons avec les nombreux partenaires du territoire du sanitaire, du médico-social et du social

Profil recherché et compétences

- Formation en santé publique, en management de projet ou en qualité spécialisé dans le domaine de la santé
- Expérience dans la conduite de projets
- Connaissance du tissu sanitaire et médico-social territorial ainsi que son organisation
- Aptitude à l'animation et à la mobilisation d'acteurs
- Capacité d'adaptation (capacité à s'adapter à des interlocuteurs variés)
- Bon relationnel
- Capacité à travailler en équipe
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Sens de l'organisation

Type de contrat

- 1 ETP
- A compter de juin 2021
- CDD de 6 mois (renouvelable deux fois)
- Salaire mensuel brut : 2 200 euros
- Bureau situé à Avignon + travail à distance
- Nombreux déplacements à prévoir sur les bassins de vie Avignon et Sud Vaucluse (véhicule personnel nécessaire)

Modalités de candidature

CV et LM à envoyer à Myriam COULON myriam.coulon@rsv84.fr avant le 23 avril 2021 (dernier délai)