



## DESCRIPTION DE LA STRUCTURE

L'association Ressources Santé Vaucluse porte deux dispositifs : la Plateforme Territoriale d'Appui aux parcours complexes (PTA) et la méthode Maia sur les territoires d'Avignon et communes alentours, et depuis juillet 2017, sur les territoires du Haut Vaucluse.

Textes réglementaires :

- PTA : décret du 4 juillet 2016
- Maia : décret du 29 septembre 2011 et arrêté du 16 novembre 2012

Dans le cadre des orientations nationales et de la politique régionale en matière de services d'appui à la coordination, ces deux dispositifs convergent pour former une même équipe, au sein de la PTA Ressources Santé Vaucluse.

La PTA Ressources Santé Vaucluse apporte un soutien à tous les professionnels sanitaire, médico-sociaux et sociaux du territoire. En particulier les professionnels de santé libéraux, qui font face à une situation complexe dans la prise en charge ou l'accompagnement de leur patient et qui ont besoin d'un appui, de compétences complémentaires, et de solutions concrètes (activer des aides, trouver une ressource ou une expertise, organiser le retour après hospitalisation ou le maintien au domicile, aider à la préparation d'une hospitalisation programmée, aider à la coordination de plusieurs interventions auprès du patient, élaborer et suivre un PPS, etc.).

Composée d'une équipe pluriprofessionnelle (professionnels médical, paramédical et social), la PTA intervient quel que soit l'âge, la pathologie, ou le handicap de la personne. Elle intervient en subsidiarité des acteurs et dispositifs existants sur le territoire, en veillant à garantir le rôle pivot du médecin traitant dans le parcours de la personne.

Au sein de cette équipe pluriprofessionnelle et transversale, se trouve le personnel de la méthode Maia, qui est un mode de travail et d'organisation des acteurs d'aide et de soins qui vise une meilleure intégration des acteurs et une fluidification des parcours des personnes, en particulier sur le champ de la personne âgée. On distingue :

- Le pilote de la méthode Maia, en charge de mobiliser les acteurs du territoire et animer des groupes de travail pour parvenir à une meilleure articulation des acteurs du territoire et une organisation de ces derniers plus intégrée et qui facilite le parcours des personnes. Le champ d'intervention du pilote de la méthode Maia s'étend progressivement au-delà de la personne âgée, aux points de rupture communs aux parcours de santé,
- Les gestionnaires de cas Maia en charge d'accompagner dans la durée et d'assurer la coordination intensive des interventions auprès de la personne de 60 ans et + en perte d'autonomie et en situation complexe.

### La composition de l'équipe de la PTA Ressources Santé Vaucluse est la suivante :

- Coordinateur général et administratif de l'ensemble de l'équipe de la PTA
- Médecin coordinateur en soutien à toute l'équipe de la PTA
- 3 Référents IDE territoriaux de proximité (RTP)
- Assistante sociale
- Assistante administrative
- Pilote de la méthode maia pour les territoires d'Avignon, communes alentours et Haut Vaucluse
- 7 gestionnaires de cas Maia (2 situés dans les locaux d'Avignon, 2 à Carpentras et 3 à orange).

Le médecin coordinateur est positionné au service de l'ensemble de l'équipe de la PTA.

## DESCRIPTION DU POSTE

**Intitulé du poste : Médecin coordinateur de la PTA**

### **Liaisons fonctionnelles :**

1. Hiérarchie fonctionnelle de fait (responsabilité médicale) mais non administrative, dans l'équipe administrée par la coordinatrice générale : fonctionnement en interdisciplinarité et transversalité, chacun ayant un champ de compétences spécifique au sein de l'équipe
2. Avec les partenaires des champs sanitaires, médico-sociaux et sociaux du territoire

### **Descriptif des missions :**

**1/ Fonction de coordination d'appui**, *mission menée avec l'ensemble de l'équipe de coordination, au sein de sa spécificité médicale*

- Coordonner au sein de l'équipe de Ressources Santé le versant médical de l'accompagnement des patients
- Apporter l'expertise médicale sur les situations gérées par les membres de l'équipe de la PTA
- Participer aux staffs hebdomadaires avec l'équipe
- Contacter le médecin traitant pour accord de l'intervention de la PTA et concertation sur la situation
- Initier et coordonner, avec le médecin traitant, la rédaction du PPS en discernant avec lui des solutions à proposer au patient ; et l'actualiser
- Contacter le cas échéant les autres médecins (spécialistes, experts thématiques...) intervenant dans la prise en charge du patient
- Venir en appui des membres de l'équipe de la PTA pour animer les réunions de concertation avec les professionnels de santé de proximité engagés dans la prise en charge, ainsi que les différents groupes de travail
- Participer à l'instance de pilotage de la PTA
- Renseigner le dossier patient
- Participer à la rédaction des supports médicaux, bonnes pratiques, outils et autres documents participant de la démarche qualité de la PTA et destinés en interne à l'équipe de la PTA ou aux professionnels et partenaires.

**2/ Participation aux projets, partenariats et activité de la PTA sur son territoire**

- Promouvoir les actions de Ressources Santé Vaucluse auprès des médecins
- Participer à des temps de rencontre et d'échanges
- Participer aux réunions de présentation et aux manifestations organisées par Ressources Santé Vaucluse
- Participer aux instances collégiales
- Participer aux projets et actions portées par la PTA

### **Compétences requises sur le poste**

#### **SAVOIR**

- **Diplôme de médecine générale**
- **Bonne connaissance du système de santé, en particulier des soins primaires et des différents acteurs de l'appui et de la coordination**
- **Bonne connaissance des problématiques territoriales, des acteurs et des dispositifs des champs sanitaires et sociaux locaux**
- **Connaissances en santé publique, organisation de la santé et financement,**
- **Connaissances médicales actualisées**
- **Connaissances juridiques**

## SAVOIR-ETRE

- Bon relationnel
- Travail en équipe
- Travail en transversalité
- Capacités organisationnelles
- Réactivité
- Ecoute et diplomatie

## SAVOIR-FAIRE

- Capacités d'analyse, de synthèse
- Capacités d'organisation, d'anticipation
- Expérience de terrain
- Bonne connaissance informatique
- Animation de groupes de travail
- Force d'initiatives et de propositions d'amélioration
- Permis B, véhicule personnel

### Contrat proposé :

- CDI
- 0,50 ETP adaptable
- Situé à Avignon, 84000 au siège de Ressource Santé Vaucluse, 8 rue Kruger
- Rémunération : entre 27600 € et 31200 € brut annuel, en fonction de l'expérience

**Modalités de candidature : lettre de candidature + CV, à adresser au président de Ressources Santé, par l'intermédiaire de Nathalie Campredon Dauvergne, coordinatrice générale : [coordination@ressources-sante.org](mailto:coordination@ressources-sante.org)**